

A yellow stethoscope is coiled on a light pink background. A white pill is placed in the center of the coil. The background features large, overlapping geometric shapes in red and pink. The text 'Nederlandse Hartfunctie Vereniging' is written in a large, bold, black sans-serif font across the middle of the image.

# Nederlandse Hartfunctie Vereniging

**NHV** Nederlandse  
Hartfunctie  
Vereniging



# Woord van het bestuur

Met gepaste trots bieden wij u dit zeer lezenswaardige boekje aan over de beroepsvereniging NHV, de Nederlandse Hartfunctie Vereniging. Het boekje beschrijft de weg van opleiding tot aan een bijdrage in de professionalisering van de beroepsgroep. De Hartfunctielaborant dient te kunnen werken op een afdeling die voldoet aan de state-of-the-art-kwaliteitsnormen, gericht op topklinische zorg met minimale complicaties. Met deze transparantie kunnen de huidige en (aankomende) hartfunctielaboranten met specialisatie, het door hen geambieerde carrièreperspectief realiseren.

**Danny Verbunt,**  
voorzitter

# De Nederlandse Hartfunctie Vereniging, de NHV

**Voordat we inzoomen op de ambities en plannen een korte terugblik op wat we tot nu hebben opgebouwd.**

De NHV is opgericht op 23 mei 1984. Het is de beroepsvereniging voor en van alle hartfunctielaboranten in Nederland. De hartfunctielaborant met specialisatie, richt zich als echocardiografist, specialist cardio-implantaten, holteranalist of hartkatherisatielaborant op optimale zorg in de hartfunctie- hartkatherisatieafdeling. Wij zetten ons al meer dan 30 jaar in voor professionalisering. Zo bewaken en bevorderen wij de kwaliteit van uw beroep. We werken samen met erkende opleidingsinstituten. Niet alleen voor de opleiding tot hartfunctielaborant maar ook voor bij- en nascholing. Bekwaamheid blijft hierdoor geborgd. Met ons jaarlijks NHV-Congres bieden we de mogelijkheid met vakgenoten samen te komen om kennis uit te wisselen, inspiratie op te doen en actuele ontwikkelingen te delen. De hartfunctielaborant in opleiding werkt op een geaccrediteerde

hartfunctie- en hartkatherisatieafdeling.

We hebben een eigen beroepsregister dat door de Stichting Beroepsopleiding Hartfunctielaboranten (SBHFL) beheerd wordt.

We bewaken de kwaliteit van de visitaties door een gezamenlijke aanpak met de Nederlandse Vereniging voor Cardiologen (NVVC) en door samenwerking met beroepsverenigingen VITHaS (beroepsvereniging van Invasief Technische Hartstimulatie Specialisten) en de NVHV (Nederlandse Vereniging voor Hart en Vaat Verpleegkundigen)

Daarnaast werken we samen met erkende opleidingsinstituten. Niet alleen voor de opleiding tot hartfunctielaborant maar ook voor bij- en nascholing. Bekwaamheid blijft hierdoor geborgd. Elke maand verzenden wij een online-nieuwsbrief met actuele ontwikkelingen en vacatures.

Sinds 2016 is de NHV aangeslo-

ten bij NU'91. Dit is de grootste en enige onafhankelijke vakbond/ beroepsorganisatie voor medewerkers in de zorg in Nederland. De visie van NU'91 is helder. Het wil zich sterk inzetten, overal waar mogelijk, voor de professionalisering en zeker ook de zelfstandigheid van de zorgprofessionals. Bij NU'91 staat niet alléén de collectieve belangenbehartiging centraal, ook de beroepsinhoudelijke zaken hebben hun aandacht. Beeldvorming, waardering en kwaliteit van onderwijs/nascholing zijn kernwaardes die NU'91, in de behartiging van de belangen, hoog in het vaandel heeft staan.

**De nieuwe beroepsprofielen:  
algemeen hartfunctie-  
laborant, holteranalist en  
echocardiografist**

Op plezierige wijze is met ontwikkelteams van hartfunctielaboranten, cardiologen, specialistisch verpleegkundigen en studenten in

opleiding samengewerkt.

Met hen is vastgesteld hoe de bekwaamheid van algemeen hartfunctielaborant, holteranalist en echocardiografist zich heeft ontwikkeld en welke richting deze beroepen opgaan. Beroepsprofiel medewerker HCK diagnostisch is in ontwikkeling. Zo is er behoefte aan meer instroom en doorstroom, zowel buiten als binnen het domein van hartfunctielaboranten. Denk bijvoorbeeld aan verpleegkundigen of aan verwante medisch technische beroepen.

*Beroepsprofielen zijn mede ontwikkeld door Michiel Veldhuisen. Hij is gespecialiseerd in alles op het gebied van kwaliteit en innovatie van leren en ontwikkelen. Met zijn adviesbureau Campiade heeft hij eerder Beroepsprofielen ontwikkeld voor de Nederlandse Vereniging voor Laboranten Klinische Neurofysiologie, de Nederlandse Vereniging voor Longfunctieanalisten, de LOI Hogeschool en Haagse Hogeschool.*

**“Ambitie is  
durven doen  
waar je goed  
in bent”**

# Onze ambities en plannen voor de komende jaren 2020-2024

- 1. Opleiding en bijdragen aan professionalisering beroepsgroep hartfunctielaborant** > d.m.v het schrijven van nieuwe beroepsprofielen en het onderbrengen van de opleiding bij College Zorgopleidingen (CZO)
- 2. Groei ledenaantal** > Iedere hartfunctielaborant kent de NHV, wij zijn zichtbaar en vindbaar als beroepsvereniging voor de hartfunctielaboranten met en zonder specialisatie
- 3. Ontwikkeling van een normendocument**
- 4. De NHV uitbouwen tot een financieel gezonde beroepsvereniging**
- 5. Bewaken en bevorderen van de kwaliteit en uitvoering van visitaties**
- 6. Lid worden van de NHV**



## **1. Opleiding en bijdrage professionalisering beroepsgroep Hartfunctielaborant**

De zorgvraag stijgt en wordt steeds complexer daarnaast is er krapte op de arbeidsmarkt, iets wat we dagelijks merken. Naast verbetering en versterking van de positie van hartfunctielaboranten, stelde de NHV zich tot doel de kwaliteit van het beroep te verhogen en te bewaken. Tien jaar na de oprichting (1994) realiseerden de NHV, de Nederlandse Vereniging voor Cardiologie (NVVC) en de Nederlandse Vereniging voor Ziekenhuizen een gezamenlijk doel: één uniforme, landelijk erkende hbo-opleiding in Nederland tot Hartfunctielaborant. Met het behalen van het diploma van deze opleiding, hadden beginnende Hartfunctielaboranten met de specialisatie echocardiografie een bachelortitel op zak. In 1996

verscheen het eerste beroepsprofiel. Om de afstemming tussen werkveld en het onderwijs te verbeteren, werd in 1999 de onafhankelijke Stichting Beroepsopleiding Hartfunctielaborant (SBHFL) in het leven geroepen. De SBHFL stelde zich tot taak om het in ontwikkeling zijnde beroep aan te laten sluiten bij de inhoud van de opleiding. Afstemming en toezicht op leerdoelen, inhoud en toetsing vond vanaf dat moment periodiek en gestructureerde plaats. Het laatste beroepsprofiel dateert uit 2010. Sinds die tijd bestaat er een aantal belangrijke ontwikkelingen, waardoor dit nieuwe beroepsprofiel noodzakelijk is. Allereerst kennen we de structurele krapte op de arbeidsmarkt. Er is



behoefte aan meer instroom zowel van buiten als van binnen het cardiovasculaire domein. Denk hierbij bijvoorbeeld aan ongekwalificeerde Medisch Beeldvormings- en Bestralingsdeskundigen (MBB'ers) die door willen stromen naar het beroep van echocardiografist. De NHV heeft daarom – samen met de SBHFL en de NVVC – een koers ingezet om de opleidingen voor het beroep van hartfunctielaborant door het College Zorgopleidingen (CZO) te laten erkennen. Daarnaast zijn de competenties herschikt volgens het CanMEDS-Model (Canadian Medical Educational Directives for Specialists), een internationale standaard in de zorg. Tot slot worden in de profielen aandacht besteed aan de verschillende kwalificatieniveaus; van beginnend beroepsbeoefenaar tot aan advanced practitioner. Het

resultaat: drie beroepsprofielen: de Algemeen Hartfunctielaborant, Echocardiografist en Holteranalist. Inmiddels zijn de beroepsprofielen door het NHV-bestuur vastgesteld en aangeboden aan het College Zorgopleidingen. De NHV is trots op de nieuwe beroepsprofielen. Hiermee hoopt de NHV bij te dragen aan CZO-erkende én flexibele opleidingstrajecten, door verschillende aanbieders aangeboden. Met deze transparantie kunnen onze (aankomende) hartfunctielaboranten met de uitstroom-specialisaties, het door hen geambieerde carrièreperspectief realiseren. De NVHVV heeft het beroepsprofiel medewerker HCK gemaakt. De NHV gaat samen met de NVHVV het beroepsprofiel maken voor medewerker HCK diagnostisch omdat hier vanuit het werkveld ook behoefte aan is.

## **2. Groei ledenaantal waarbij iedere hartfunctielaborant de NHV kent**

De NHV gaat optimaal gebruik maken van mogelijkheden van sociale media. Bijeenkomsten organiseren voor leidinggevenden van hartfunctieafdelingen, ter bevordering van de zichtbaarheid van de NHV. Leidinggevenden en NHV-leden vervullen een belangrijke rol in het delen van het belang om lid te wor-

den van de NHV. Organiseren van bijeenkomsten, aanwezigheid op banenmarkten, de nieuwe beroepsprofielen en de eerdergenoemde opleidingen, zijn ontwikkelingen die duidelijk maken dat de NHV een professionele beroepsvereniging is waar iedere hartfunctielaborant zich bij aan wil sluiten.

## **3. Wat willen we met een normendocument?**

Begin 2019 ging het traject van start voor de ontwikkeling van een NHV-normendocument voor hartfunctieafdelingen. Het normendocument moet laten zien dat de betreffende afdeling voldoet aan de state-of-the-art -kwaliteitsnormen, gericht op topklinische zorg, met minimale complicaties. Het doel moet zijn: kwalitatief goed onderzoek voor een optimale behandeling. Het normendocument kwam tot stand na intensieve samenwerking met vele partijen want zonder inbreng van alle

belangrijke partijen in het veld van het hartfunctie-onderzoek komt er geen gedragen normendocument. Deze partijen waren: de NHV, de NVVC, Stichting Beroeps Opleiding Hartfunctielaboranten (SBHFL), VITHaS, CZO, NFU, NVHV, Zorgverzekeraars Nederland (ZN), NVZ en de IGZ. De NHV had als initiatiefnemer samen met RONT (voorheen onderdeel van TNO) de coördinatie. Het streven is om begin eerste kwartaal 2021 het normendocument gereed te hebben en te kunnen aanbieden.

## **4. De NHV is een financieel gezonde beroepsvereniging**

De NHV is financieel wendbaar: zuinig in besteding, planmatig in het werven van inkomsten en helder in de verantwoording. Het doel is een financieel gezonde

organisatie die ook in de toekomst gezond blijft! Drijvende kracht zijn de bestuursleden, commissieleden en werkgroepen.





## **5. Bewaakt en bevordert kwaliteit en voert daarvoor visitaties uit**

Visitatie is een onderzoek waarbij leden van de beroepsgroep in georganiseerd verband beoordelen wat de kwaliteit is van de omstandigheden waaronder en de manier waarop de zorg op een hartfunctieafdeling wordt verleend. De kwaliteitsvisitaties van de hartfunctieafdelingen werden voorheen uitgevoerd door visiteurs van de Nederlandse Vereniging Voor Cardiologie (NVVC) onder auspiciën van de Commissie Kwaliteit. In 2004 heeft de Nederlandse Hartfunctie

Vereniging (NHV) de vraag gekregen van de Stichting Beroepsopleiding Hartfunctielaboranten (SBHFL) en de NVVC om aan te sluiten bij de kwaliteitsvisitatie van de NVVC. Hierna is in 2005 de Visitatiecommissie van de NHV opgericht. Vanaf december 2007 vinden de gezamenlijke kwaliteitsvisitaties van de hartfunctieafdeling plaats. Op jaarbasis worden er tussen de 10 tot 15 kwaliteitsvisitaties verricht door de NHV en de NVVC.

## Activiteiten ter verbetering van een visitatie:

- In 2019 is de digitalisatie van de visitaties verder uitgewerkt. In een drietal ziekenhuizen is een pilot geweest, waarvan de uitkomsten nu verder worden geanalyseerd en uitgewerkt.
- We hebben een normdocument voor visitaties opgesteld, waarin de meest voorkomende zaken waar we tijdens visitaties tegenaan lopen van een waardering zijn voorzien. Op deze wijze hopen we dat visitaties overal van een gelijke normering uitgaan.
- Tijdens visitaties merken we dat menige afdeling te kampen heeft met tekorten aan geaccrediteerde hartfunctielaboranten.
- De NHV heeft daarom – samen met de SBHFL en de NVVC – een koers ingezet om de opleidingen voor het beroep van hartfunctielaborant door het College Zorgopleidingen (CZO) te laten erkennen.
- Visitatiecommissie is betrokken bij het ontwikkelen van het normendocument.



## 6. Lid worden van de NHV?

- Wij bieden hartfunctielaboranten i.o. een aspirant lidmaatschap aan gedurende maximaal 2 jaar voor € 30,- per jaar. Daarna betaalt u het gewone lidmaatschapstarief. U geeft bij de inschrijving aan per welke datum u met de opleiding bent gestart.
- De kosten voor leden bedragen € 59,- per jaar.

- Betaling vindt plaats d.m.v. een jaarlijkse automatische incasso

Onze vereniging is aangesloten bij NU'91 en daardoor indirect partner bij CAO-onderhandelingen en u collectief lid bij de NU'91.

**Wanneer u besluit een lidmaatschap te nemen, dan stuurt u een email naar:**

**[info@hartfunctievereniging.nl](mailto:info@hartfunctievereniging.nl)**

## Voor teruggave van lidmaatschapskosten door de werkgever bestaan de volgende mogelijkheden:

### **Teruggave lidmaatschapskosten.**

U kunt de kosten van uw lidmaatschap van de NHV geheel of gedeeltelijk vergoed krijgen van uw werkgever omdat er sprake is van een beroepsvereniging die aangesloten is bij een vakbond. Informeer bij uw werkgever welke regeling voor u van toepassing is!

### **Belastingvoordeel op uw contributie.**

Als werknemer hebt u het recht uw werkgever te vragen de vakbondscontributie en/of de contributie van uw beroepsvereniging te voldoen uit uw brutoloon. Dit verzoek kan door de werkgever niet worden afgewezen. U hebt daarvoor factuur en afschrift van de incasso van de door u betaalde contributie nodig!

### **Andere regeling.**

Door gebruik te maken van het meerkeuzesysteem (MKSA) kan geld worden ingezet voor tijd en tijd worden geruild voor geld, voor zover wet en cao dit toestaan. Het belastingvoordeel hoeft dus niet bij de werkkostenregeling (WKR) te worden ondergebracht omdat het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden (MKSA) hier al in voorziet bij CAO!

Combileden NHV & NU'91 kunnen voor eventuele vragen over deze regeling het NU'91-Service loket bellen op nummer 030-2964144.

### **Voordelen combi-lidmaatschap met de vakbond NU'91.**

De Nederlandse Hartfunctie Vereniging (NHV) is in het leven geroepen om de positie en de kwaliteit van het vak van hartfunctielaboranten



te kunnen verbeteren, versterken én bewaken. Let wel: de NHV behartigt de belangen van haar leden op vakinhoudelijk gebied. Juist om die reden is de NHV een partnerschap met beroepsorganisatie NU'91 aangegaan. Als belangenbehartiger zet NU'91 zich naast bovenstaande ook in voor professionalisering en zelfstandigheid van de beroepsgroep. De kwaliteit van onderwijs, arbeidsvoorwaardelijke belangen en wettelijke regels en kaders zijn voor NU'91 eveneens van groot belang. Daarnaast helpen wij onze leden ook graag op

persoonlijk vlak. Door een NU'91 combi-lidmaatschap aan te gaan, weet u zeker dat u zowel door de NHV als door NU'91 op alle fronten goed ondersteund wordt.

### **Coronavirus**

Het is van groot belang dat zorgprofessionals in tijden van crisis – zoals op dit moment Nederland in de ban is van het coronavirus – weten wat er van ze verwacht wordt. Wat mag een werkgever van u vragen in deze omstandigheden? Wat bent u als werknemer verplicht om te doen en wat niet? Word daarom

combi-lid van de NHV én NU'91 (tegen een gereduceerd tarief) en profiteer van de voordelen. NU'91 geeft antwoord op al uw vragen over arbeidsomstandigheden, sociale zekerheid, de cao, functiewaardering en arbeidsconflicten.

- **Belangenbehartiging:** vanuit 6 regio's in het land is NU'91 intensief betrokken bij fusies en reorganisaties binnen de instellingen.
- **Recht:** U krijgt voorrang rechtsbijstand bij een individueel arbeidsconflict.

- **Beroepsontwikkeling:** NU'91 maakt zich zichtbaar sterk voor de professionalisering en zelfstandigheid van zorgprofessionals.
  - **Invloed:** NU'91 zit aan de onderhandelingstafel tijdens de cao-onderhandelingen en werkt aan de verbetering van uw beroepsvoorwaarden.
  - **Inspraak:** Er is sprake van overleg en samenwerking met leden en belangenorganisaties die de uiteindelijke koers bij veranderingen bepalen.
  - **Actueel:** Het laatste nieuws vindt u op [www.nu91.nl](http://www.nu91.nl). Speciaal voor leden van NU'91. 4 keer per jaar verschijnt het vakblad HET BLAD gecombineerd met Nursing.
  - **Actief:** Er zijn volop mogelijkheden voor leden die actief willen worden binnen hun instelling of binnen NU'91.
  - **Internationaal:** NU'91 is de Nederlandse vertegenwoordiger van de verpleging bij de internationale organisatie van zorgenden.
  - **Extra's:** NU'91-leden profiteren regelmatig van vele extra's en kortingen op bijvoorbeeld brochures, vakbladen en congressen.
- Als lid van de Nederlandse Hartfunctie Vereniging (NHV) kunt u tegen een gereduceerd tarief van € 6,98 per maand een lidmaatschap van NU'91 aanvragen.*



## **Voor de leidinggevende**

De noodzaak van een gedegen beroepsvereniging zal u duidelijk zijn. De vereniging kan meer betekenen naarmate het aantal leden groeit. Dan wordt de vereniging krachtiger en kan die daardoor waardevol zijn voor meer mensen. Vandaar dat wij leden van de beroepsgroep vragen en adviseren een lidmaatschap te nemen. Ook voor leidinggevendenden is het van belang individueel lid te worden gezien alle nieuwe ontwikkelingen.

Wanneer u besluit een lidmaatschap te nemen, dan stuurt u een email naar [info@hartfunctievereniging.nl](mailto:info@hartfunctievereniging.nl)

Zijn er leidinggevende die interesse hebben in beroepsprofielen of het normendocument?

Stuur een mail naar [info@hartfunctievereniging.nl](mailto:info@hartfunctievereniging.nl)

**De NHV  
kijkt uit naar  
een mooie  
toekomst,  
u toch ook?**

**NHV**

Nederlandse  
Hartfunctie  
Vereniging





